

杨凌示范区人力资源和社会保障局

2026 年部门预算公开说明

目录

第一部分：部门概况

- 一、主要职能及机构设置
- 二、工作任务
- 三、预算单位构成
- 四、人员情况说明

第二部分：部门预算收支情况说明

- 五、收支预算总体情况说明
- 六、财政拨款收支情况说明
- 七、一般公共预算拨款支出明细情况说明
- 八、政府性基金预算支出情况说明
- 九、国有资本经营预算拨款收支情况说明

第三部分：其他重要事项说明

- 十、“三公”经费及会议费、培训费情况说明
- 十一、国有资产占有使用及资产购置情况说明
- 十二、政府采购情况说明
- 十三、绩效目标情况说明
- 十四、机关运行经费安排情况说明

第四部分：专业名词解释

第五部分：部门预算公开报表

第一部分 部门概况

一、主要职责及机构设置

(一) 主要职责

杨凌示范区人力资源和社会保障局、杨凌示范区医疗保障局贯彻落实党中央、省委和示范区党工委关于人力资源和社会保障、医疗保障工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对人力资源和社会保障、医疗保障工作的集中统一领导。

示范区人力资源和社会保障局

1. 贯彻执行国家人力资源和社会保障工作方面的法律法规和政策规定，组织拟订示范区有关人力资源和社会保障工作的政策、计划和标准，并组织实施。

2. 拟订并组织实施示范区人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，指导做好机关企事业单位劳务派遣工作，建立规范的人力资源市场并依法管理，促进人力资源合理流动、有效配置。负责高级技能人才、农村实用人才培养工作。

3. 贯彻执行《就业促进法》，负责示范区促进就业工作。拟订并组织实施统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，做好创业担保贷款工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，落实促进职业技能开发的政策措施；负责研究落实就业援助制度，牵头组织落实高校毕业生就业政策，并做好就业指导和服务工作；负责指导做好人事代理服务管理工作，负责管理职业技能培训机构、职业技能鉴定机构、人力资源服务机构、劳务派遣机构，负责职业资格证书核发和管理工作。

4. 贯彻执行《社会保险法》，统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻落实养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准，养老保险统筹办法和养老、失业、工伤保险关系转续办法，以及养老、失业、工伤等社会保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，组织实施全民参保计划，做好工伤认定体系有关工作。

5. 负责社会保障体系建设，组织实施全区养老、失业和工伤等社会保险的管理工作，负责被征地农民社会保障工作，承担社会保险基金的安全监管职责。

6. 贯彻执行《劳动法》《劳动合同法》《劳动争议仲裁法》，落实职工工作时间、休息休假和假期制度。负责企业员工退休审批工作。组织实施劳动保障监察，维护劳动者合法权益，开展劳动争议仲裁工作。

7. 完善劳动关系协商协调机制，负责做好农民工工作相关政策的落实，协调解决重点难点问题，依法维护农民工合法权益。

8. 推进深化职称制度改革。贯彻落实中省关于专业技术人员的管理和继续教育政策，拟订并组织实施示范区专业技术人员队伍建设和继续教育办法。组织执行专业技术职务聘任制度、专业技术资格评定（考试）制度和职业资格制度。

9. 贯彻执行《事业单位人事管理条例》，拟订并组织实施示范区事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策；负责示范区事业单位人事制度改革和人事综合管理；按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、人员聘用、考核和培训、奖励及处分等人事综合管理工作，承办事业单位人事争议申诉处理，落实事业单位工作人员和机关工勤人员退休、退職政策。负责事业单位和机关工勤人员退休、退職人员的管理工作。

10. 负责示范区事业单位工作人员和机关工勤人员工资福利的综合管理和收入分配制度改革工作，拟订并组织实施示范区事业单位工作人员和机关工勤人员工资收入分配、福利、离退休政策。研究建立事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制，组织实施事业单位人员福利和离退休费政策。

11. 贯彻执行全省关于评比达标表彰管理和政府奖励相关政策，并组织实施。

12. 完成省人力资源和社会保障厅和示范区党工委、管委会交办的其它任务。

13. 职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，减少职业资格许可和认定等审批事项，实行国家职业资格目录清单管

理，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

14. 职责分工。示范区人力资源和社会保障局相关行政许可事项审批权由示范区行政审批服务局负责实施集中审批，事中事后监管仍由示范区人力资源和社会保障局负责。

示范区医疗保障局

1. 贯彻执行国家医疗保障工作方面的法律法规和政策规定，拟订并组织实施示范区医疗保险、生育保险、医疗救助等医疗保障方面的规章草案、政策、计划和标准。

2. 拟订并组织实施示范区医疗保障基金监督管理办法，建立健全医疗保障安全防控机制，推进医疗保障基金支付方式改革。

3. 组织拟订示范区医疗保障筹资和待遇政策，统筹城乡医疗保障待遇标准，建立健全与筹资水平相适应的待遇调整机制。组织拟订示范区长期护理保险制度改革方案。

4. 组织拟订示范区城乡统一的药品、医用耗材、医疗服务项目、医疗服务设施等医保目录和支付标准，根据国家医保目录准入谈判规则，拟订示范区医保目录准入谈判实施办法并组织实施。

5. 组织拟订示范区药品、医用耗材价格和医疗服务项目、医疗服务设施收费等政策，建立医保支付医药服务价格合理确定和动态调整机制，推动建立市场主导的社会医药服务价格形成机制，建立价格信息监测和信息发布制度。

6. 拟订示范区药品、医用耗材的招标采购政策并监督实施，指导全区药品、医用耗材招标采购平台建设。

7. 拟订示范区定点医药机构协议和支付管理办法并组织实施，建立健全医疗保障信用评价体系和信息披露制度，监督管理纳入医保范围内的医疗服务行为和医疗费用，依法查处医疗保障领域违法违规行为。

8. 负责示范区医疗保障经办管理、公共服务体系和信息化建设；组织拟订和完善异地就医管理和费用结算政策；建立健全医疗保障关系转移接续制度。开展医疗保障领域合作交流。

9. 负责示范区城乡居民医疗保险、城镇职工医疗保险、生育保险、医疗救助、城乡居民大病保险和各项补充保险、长期护理保险等管理工作。

10. 完成省医疗保障局和示范区党工委、管委会交办的其他任务。

11. 职能转变。示范区医疗保障局应完善示范区统一的城乡居民基本医疗保险制度和大病保险制度，建立健全覆盖全民、城乡统筹的多层次医疗保障体系，不断提高医疗保障水平，确保医保资金合理使用、安全可控，推进医疗、医保、医药“三医联动”改革，更好保障人民群众就医需求、减轻医药费用负担。

12. 有关职责分工。示范区卫生健康局、示范区医疗保障局等部门在医疗、医保、医药等方面加强制度、政策衔接，建立沟通协调机制，协同推进改革，提高医疗资源使用效率和医疗保障水平。

（二）机构设置

本单位暂无内设机构。

二、工作任务

一是抓首要，深入学习贯彻落实党的二十大精神。聚焦实施乡村振兴战略、人才强国战略、就业优先战略，在人社医保领域高标准创造性落实示范区党工委管委会“1155”工作部署。

二是抓根本，全面推进“人才高地”建设。继续深化细化“五个一”：即一个政策性文件、一个产业园区、一个行业协会、一个大数据平台、一个劳务品牌五方面工作，力争在立足旱区配置农业人力资源、创新农业人才评价机制方面形成经验。

三是抓保障，推动政治建设和业务工作深度融合。以党的政治建设为统领，对标人民群众新期待，找准服务痛点堵点，在数据跑腿、就近办理、主动作为、精准服务等方面加力提速，切实解决一批群众急难愁盼的问题。

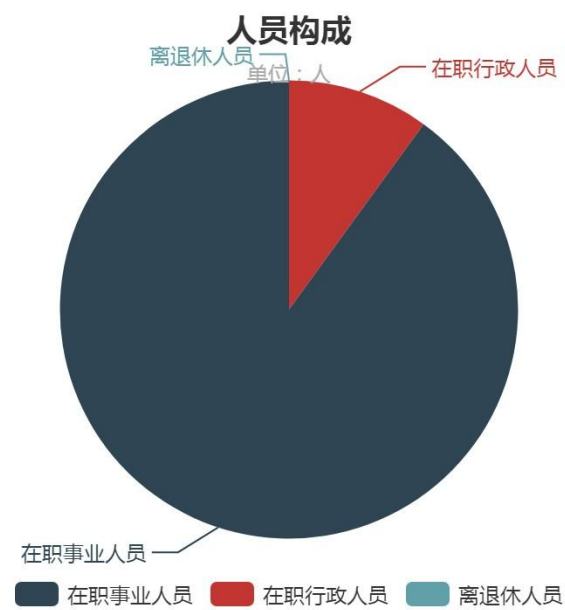
三、预算单位构成

从预算单位构成看，本部门的部门预算包括部门本级（机关）预算和所属事业单位预算。纳入本部门当年部门预算编制范围的二级预算单位共有2个，包括（见单位明细表）：

序号	单位名称	拟变动情况
1	杨凌示范区人力资源和社会保障局机关	
2	杨凌示范区人才交流服务中心	
3	杨凌示范区人力资源中心市场	

四、人员情况说明

截止上年底，本部门人员编制 38 人，其中行政编制 3 人、事业编制 35 人；实有人员 21 人，其中行政 2 人、事业 19 人。单位管理的离退休人员 0 人。



第二部分 部门预算收支情况说明

五、收支预算总体情况说明

按照综合预算的原则，本部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。本部门当年预算收入 3820.69 万元，其中一般公共预算拨款收入 2478.77 万元、政府性基金拨款收入 0 万元、补助收入 0 万元、事业收入 0 万元、事业单位经营收入 0 万元、对附属单位上缴收入 0 万元、用事业基金弥补收支差额 0 万元、上年结转 740.95 万元、上年实户资金余额 600.96 万元、其他收入 0 万元，2026 年本部门预算收入较上年增加 491.64 万元，主要原因是上年结转和实户资金余额增加，保障各项民生支出落实；本部门当年预算支出 3820.69 万元，其中一般公共预算拨款支出 3820.69

万元、政府性基金拨款支出 0 万元、事业收入 0 万元、事业单位经营收入 0 万元、对附属单位上缴收入 0 万元、上年实户资金余额 0 万元、其他收入 0 万元、上年结转 0 万元，2026 年本部门预算支出较上年增加 491.64 万元，主要原因是人员工资社保调整及专项业务经费增加，保障人社医保各项工作顺利开展。

六、财政拨款收支情况说明

本部门当年财政拨款收入 2478.77 万元，其中一般公共预算拨款收入 2478.77 万元、政府性基金拨款收入 0 万元、上年结转 740.95 万元，2026 年本部门财政拨款收入较上年增加 5.13 万元，主要原因是人员经费正常增长；本部门当年财政拨款支出 3820.69 万元，其中一般公共预算拨款支出 3820.69 万元、政府性基金拨款支出 0 万元、上年结转 0 万元，2026 年本部门财政拨款支出较上年增加 491.64 万元，主要原因是统筹使用上年结转资金，保障就业、社保等重点民生支出。

七、一般公共预算拨款支出明细情况说明

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况

本部门当年一般公共预算拨款支出 3820.69 万元，较上年增加 491.64 万元，原因是统筹使用结转资金，保障各项民生重点支出。

2、支出按功能科目分类的明细情况

本部门当年一般公共预算支出 2474.78 万元，其中：

（1）技校教育（2050303）12.60 万元，较上年减少 0 万元，原因是技工院校补贴标准保持稳定。

（2）培训支出（2050803）0.30 万元，较上年持平，原因是严格控制培训规模。

（3）行政运行（2080101）230.25 万元，较上年增加 50.25 万元，原因是人员工资社保正常调整。

（4）信息化建设（2080108）3.00 万元，较上年增加 3.00 万元，原因是新增五项社会保险业务经办系统运维项目。

（5）事业运行（2080150）187.21 万元，较上年增加 7.21 万元，原因是人员增加后，工资社保费用增加。

（6）其他人力资源和社会保障管理事务支出（2080199）

1924.00 万元，较上年增加 64.00 万元，原因是聘用制人员工资经费增加。

(7) 机关事业单位基本养老保险缴费支出(2080505)27.49 万元，较上年正常调整。

(8) 机关事业单位职业年金缴费支出(2080506)13.74 万元，较上年正常调整。

(9) 其他社会保障和就业支出(2089999)31.00 万元，较上年减少 121 万元，原因是专项资金结构优化调整。

(10) 住房公积金(2210201)45.19 万元，较上年正常调整。

3、支出按经济科目分类的明细情况

(1) 按照部门预算支出经济分类的类级科目说明。

2026 年本部门当年一般公共预算支出 2474.77 万元。其中人员经费 488.48 万元；公用经费 15.69 万元；专项业务经费支出 1970.60 万元。较上年增加 19.13 万元，主要原因是人员经费正常增长。

(2) 按照政府预算支出经济分类的类级科目说明。

2026 年本部门当年一般公共预算支出 2474.77 万元。其中机关工资福利支出 1984.27 万元；机关商品和服务支出 1161.66 万元；对事业单位经常性补助 356.04 万元；对企业补助 127.64 万元；对个人和家庭的补助 191.07 万元。较上年增加 19.13 万元，主要原因是人员工资福利支出正常增长。

八、政府性基金预算支出情况

本部门无当年政府性基金预算收支，并已公开空表。

九、国有资本经营预算拨款收支情况

本部门无当年国有资本经营预算拨款收支，并在财政拨款收支总体情况表中列示。

第三部分：其他重要事项说明

十、“三公”经费及会议费、培训费情况说明

2026 年本部门当年一般公共预算“三公”经费预算支出 2.5

万元、培训费 0.3 万，较上年减少 0.5 万元，主要原因是坚持过紧日子，节省开支。其中：因公出国（境）经费 0 万元；公务接待费 2.5 万元，较上年减少 0.5 万元，主要是坚持过紧日子，减少不必要的开支；公务用车运行维护费 0 万元；公务用车购置费 0 万元。2026 年本部门当年会议费无预算支出。

十一、国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止上年底，本部门所属预算单位共有车辆 0 辆，单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。当年部门预算安排购置车辆 0 辆；安排购置单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。

十二、政府采购情况说明

本部门当年无政府采购预算，并已公开空表。

十三、绩效目标情况说明

2026 年本部门绩效目标管理全覆盖，涉及当年一般公共预算拨款 2478.77 万元，当年政府性基金预算拨款 0 万元，当年国有资本经营预算拨款 0 万元（详见公开报表中的绩效目标表）。

2026 年，本部门 2025 年结转的财政拨款支出继续实施绩效目标管理。

十四、机关运行经费安排情况说明

本部门当年机关运行经费预算安排 15.69 万元，较上年增长 3.29 万元，主要原因是正常公用经费标准调整。

第四部分：专业名词解释

机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分：部门预算公开报表

2026 年部门综合预算公开报表

部门名称：杨凌示范区人力资源和社会保障局

保密审查情况：已审查

部门主要负责人审签情况：已审签

目录

报表	报表	是否空表	公开表理由
表 1	部门综合预算收支总表	否	
表 2	部门综合预算收入总表	否	
表 3	部门综合预算支出总表	否	
表 4	部门综合预算财政拨款收支总表	否	
表 5	部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表 6	部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表 7	部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表 8	部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表 9	部门综合预算政府性基金收支表	是	本部门 2025 年无政府性基金，并已公开空表。
表 10	部门综合预算专项业务经费支出表	否	
表 11	部门综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表	是	本部门 2025 年无政府采购预算，并已公开空表。
表 12	部门综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表	否	
表 13	部门预算专项业务经费绩效目标表	否	
表 14	部门整体支出绩效目标表	否	
表 15	专项资金总体绩效目标表	否	

表1								
2026年部门综合预算收支总表								
				金额单位：万元				
序号	收 入		支 出					
	项 目	预算数	支出功能分科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
1	一、部门预算	2478.77	一、部门预算	3820.69	一、部门预算	3820.69	一、部门预算	3820.69
2	1、财政拨款	2478.77	1、一般公共服务支出	0.00	1、人员经费和公用经费支出	504.17	1、机关工资福利支出	1984.27
3	(1)一般公共预算拨款	2478.77	2、外交支出	0.00	(1)工资福利支出	488.48	2、机关商品和服务支出	1161.66
4	其中：专项资金列入部门预算的项目	0.00	3、国防支出	0.00	(2)商品和服务支出	15.69	3、机关资本性支出（一）	0.00
5	(2)政府性基金拨款	0.00	4、公共安全支出	0.00	(3)对个人和家庭的补助	0.00	4、机关资本性支出（二）	0.00
6	(3)国有资本经营预算收入	0.00	5、教育支出	31.37	(4)资本性支出	0.00	5、对事业单位经常性补助	356.04
7	2、上级补助收入	0.00	6、科学技术支出	0.00	2、专项业务经费支出	3312.51	6、对事业单位资本性补助	0.00
8	3、事业收入	0.00	7、文化旅游体育与传媒支出	0.00	(1)工资福利支出	1702.00	7、对企业补助	127.64
9	其中：纳入财政专户管理的收费	0.00	8、社会保障和就业支出	3726.74	(2)商品和服务支出	1291.80	8、对企业资本性支出	0.00
10	4、事业单位经营收入	0.00	9、社会保险基金支出	0.00	(3)对个人和家庭补助	191.07	9、对个人和家庭的补助	191.07
11	5、附属单位上缴收入	0.00	10、卫生健康支出	17.39	(4)债务利息及费用支出	0.00	10、对社会保障基金补助	0.00
12	6、其他收入	0.00	11、节能环保支出	0.00	(5)资本性支出(基本建设)	0.00	11、债务利息及费用支出	0.00
13			12、城乡社区支出	0.00	(6)资本性支出	0.00	12、债务还本支出	0.00
14			13、农林水支出	0.00	(7)对企业补助(基本建设)	0.00	13、转移性支出	0.00
15			14、交通运输支出	0.00	(8)对企业补助	127.64	14、预备费及预留	0.00
16			15、资源勘探工业信息等支出	0.00	(9)对社会保障基金补助	0.00	15、其他支出	0.00
17			16、商业服务业等支出	0.00	(10)其他支出	0.00		
18			17、金融支出	0.00	3、上缴上级支出	0.00		
19			18、援助其他地区支出	0.00	4、事业单位经营支出	4.00		
20			19、自然资源海洋气象等支出	0.00	5、对附属单位补助支出	0.00		
21			20、住房保障支出	45.19				
22			21、粮油物资储备支出	0.00				
23			22、国有资本经营预算支出	0.00				
24			23、灾害防治及应急管理支出	0.00				
25			24、预备费	0.00				
26			25、其他支出	0.00				
27			26、转移性支出	0.00				
28			27、债务还本支出	0.00				
29			28、债务付息支出	0.00				
30			29、债务发行费用支出	0.00				
31								

32								
33	本年收入合计	2478.77	本年支出合计	3820.69	本年支出合计	3820.69	本年支出合计	3820.69
34	用事业基金弥补收支差额	0.00	结转下年	0.00	结转下年	0.00	结转下年	0.00
35	上年实户资金余额	600.96	未安排支出的实户资金	0.00	未安排支出的实户资金	0.00	未安排支出的实户资金	0.00
36	上年结转	740.95						
37	其中：财政拨款资金结转	740.95						
38	非财政拨款资金结余	0.00						
39								
40	收入总计	3820.69	支出总计	3820.69	支出总计	3820.69	支出总计	3820.69

表2

2026年部门综合预算收入总表

金额单位：万元

[illegible]

表3

2026年部门综合预算支出总表

金额单位：万元

序号	单位编码	单位名称	部门预算									
			合计	公共预算拨款		政府性基金 拨款	事业收入	事业单位 经营收入	对附属单位 上缴收入	上年实户 资金余额	其他收入	上年结转
				小计	其中：专项资金 列入部门预算的 项目							
1		合计	3820.69	2478.77	0	0	0	0	0	600.96	0	740.95
2	107	杨凌示范区人力资源和社会保障局	3820.69	2478.77	0	0	0	0	0	600.96	0	740.95
3	107001	杨凌示范区人力资源和社会保障局	3464.65	2254.77	0	0	0	0	0	468.92	0	740.95
4	107004	杨凌示范区人才交流服务中心	264.7	134	0	0	0	0	0	130.7	0	0
5	107005	杨凌人力资源中心市场	91.34	90	0	0	0	0	0	1.34	0	0

表4

2026年部门综合预算财政拨款收支总表

金额单位：万元

序号	收 入		支 出					
	项 目	预算数	支出功能分科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济科目（按大类）	预算数
1	一、财政拨款	2478.77	一、财政拨款	3219.73	一、财政拨款	3219.73	一、财政拨款	3219.73
2	1、一般公共预算拨款	2478.77	1、一般公共服务支出	0.00	1、人员经费和公用经费支出	504.17	1、机关工资福利支出	1984.27
3	其中：专项资金列入部门预算的项目	0.00	2、外交支出	0.00	(1)工资福利支出	488.48	2、机关商品和服务支出	692.74
4	2、政府性基金拨款	0.00	3、国防支出	0.00	(2)商品和服务支出	15.69	3、机关资本性支出（一）	0.00
5	3、国有资本经营预算收入	0.00	4、公共安全支出	0.00	(3)对个人和家庭的补助	0.00	4、机关资本性支出（二）	0.00
6			5、教育支出	31.37	(4)资本性支出	0.00	5、对事业单位经常性补助	224.00
7			6、科学技术支出	0.00	2、专项业务经费支出	2711.55	6、对事业单位资本性补助	0.00
8			7、文化旅游体育与传媒支出	0.00	(1)工资福利支出	1702.00	7、对企业补助	127.64
9			8、社会保障和就业支出	3125.78	(2)商品和服务支出	690.84	8、对企业资本性支出	0.00
10			9、社会保险基金支出	0.00	(3)对个人和家庭补助	191.07	9、对个人和家庭的补助	191.07
11			10、卫生健康支出	17.39	(4)债务利息及费用支出	0.00	10、对社会保障基金补助	0.00
12			11、节能环保支出	0.00	(5)资本性支出(基本建设)	0.00	11、债务利息及费用支出	0.00
13			12、城乡社区支出	0.00	(6)资本性支出	0.00	12、债务还本支出	0.00
14			13、农林水支出	0.00	(7)对企业补助(基本建设)	0.00	13、转移性支出	0.00
15			14、交通运输支出	0.00	(8)对企业补助	127.64	14、预备费及预留	0.00
16			15、资源勘探工业信息等支出	0.00	(9)对社会保障基金补助	0.00	15、其他支出	0.00
17			16、商业服务业等支出	0.00	(10)其他支出	0.00		
18			17、金融支出	0.00	3、上缴上级支出	0.00		
19			18、援助其他地区支出	0.00	4、事业单位经营支出	4.00		
20			19、自然资源海洋气象等支出	0.00	5、对附属单位补助支出	0.00		
21			20、住房保障支出	45.19				
22			21、粮油物资储备支出	0.00				
23			22、国有资本经营预算支出	0.00				
24			23、灾害防治及应急管理支出	0.00				
25			24、预备费	0.00				
26			25、其他支出	0.00				
27			26、转移性支出	0.00				
28			27、债务还本支出	0.00				
29			28、债务付息支出	0.00				
30			29、债务发行费用支出	0.00				
31								
32	本年收入合计	2478.77	本年支出合计	3219.73	本年支出合计	3219.73	本年支出合计	3219.73

33	上年结转	740.95	结转下年	0.00	结转下年	0.00	结转下年	0.00
34								
35								
36								
37	收入总计	3219.73	支出总计	3219.73	支出总计	3219.73	支出总计	3219.73

表5

2026年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）

金额单位：万元

序号	功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
1		合计	2474.78	488.49	15.69	1970.6	
2	205	教育支出	12.9	0	0.3	12.6	
3	20503	职业教育	12.6	0	0	12.6	
4	2050303	技校教育	12.6	0	0	12.6	
5	20508	进修及培训	0.3	0	0.3	0	
6	2050803	培训支出	0.3	0	0.3	0	
7	208	社会保障和就业支出	2416.69	443.3	15.39	1958	
8	20801	人力资源和社会保障管理事务	2344.46	402.07	15.39	1927	
9	2080101	行政运行	230.25	217.65	12.6	0	
10	2080108	信息化建设	3	0	0	3	
11	2080150	事业运行	187.21	184.42	2.79	0	
12	2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1924	0	0	1924	
13	20805	行政事业单位养老支出	41.23	41.23	0	0	
14	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	27.49	27.49	0	0	
15	2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	13.74	13.74	0	0	
16	20899	其他社会保障和就业支出	31	0	0	31	
17	2089999	其他社会保障和就业支出	31	0	0	31	
18	221	住房保障支出	45.19	45.19	0	0	
19	22102	住房改革支出	45.19	45.19	0	0	
20	2210201	住房公积金	45.19	45.19	0	0	

表6

2026年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）

金额单位：万元

序号	部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
1		合计			2474.77	488.48	15.69	1970.6	
2	301	工资福利支出			2190.48	488.48	0	1702	
3	30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	124.86	124.86	0	0	
4	30101	基本工资	50501	工资福利支出	67	47	0	20	
5	30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	3.65	3.65	0	0	
6	30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	0.97	0.97	0	0	
7	30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	58.06	58.06	0	0	
8	30103	奖金	50501	工资福利支出	6	6	0	0	
9	30107	绩效工资	50501	工资福利支出	28	28	0	0	
10	30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	27.49	27.49	0	0	
11	30109	职业年金缴费	50102	社会保障缴费	13.74	13.74	0	0	
12	30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	91.08	31.08	0	60	
13	30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	13	13	0	0	
14	30113	住房公积金	50103	住房公积金	43.39	43.39	0	0	
15	30113	住房公积金	50501	工资福利支出	1.79	1.79	0	0	
16	30199	其他工资福利支出	50199	其他工资福利支出	1622	0	0	1622	
17	30199	其他工资福利支出	50501	工资福利支出	89.45	89.45	0	0	
18	302	商品和服务支出			101.29	0	15.69	85.6	
19	30201	办公费	50201	办公经费	10.1	0	10.1	0	
20	30201	办公费	50502	商品和服务支出	0	0	0	0	
21	30216	培训费	50203	培训费	0.3	0	0.3	0	
22	30217	公务接待费	50206	公务接待费	2.5	0	2.5	0	
23	30217	公务接待费	50502	商品和服务支出	2.79	0	2.79	0	
24	30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	74.6	0	0	74.6	
25	30299	其他商品和服务支出	50502	商品和服务支出	11	0	0	11	
26	303	对个人和家庭的补助			183	0	0	183	

27	30399	其他对个人和家庭的补助	50999	其他对个人和家庭的补助	183	0	0	183	
----	-------	-------------	-------	-------------	-----	---	---	-----	--

表7

2026年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）

金额单位：万元

序号	功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
1		合计	504.18	488.49	15.69	
2	205	教育支出	0.3	0	0.3	
3	20508	进修及培训	0.3	0	0.3	
4	2050803	培训支出	0.3	0	0.3	
5	208	社会保障和就业支出	458.69	443.3	15.39	
6	20801	人力资源和社会保障管理事务	417.46	402.07	15.39	
7	2080101	行政运行	230.25	217.65	12.6	
8	2080150	事业运行	187.21	184.42	2.79	
9	20805	行政事业单位养老支出	41.23	41.23	0	
10	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	27.49	27.49	0	
11	2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	13.74	13.74	0	
12	221	住房保障支出	45.19	45.19	0	
13	22102	住房改革支出	45.19	45.19	0	
14	2210201	住房公积金	45.19	45.19	0	

表8

2026年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（支出经济分类科目）

金额单位：万元

序号	部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
1		合计			504.17	488.48	15.69	
2	301	工资福利支出			488.48	488.48	0	
3	30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	124.86	124.86	0	
4	30101	基本工资	50501	工资福利支出	47	47	0	
5	30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	3.65	3.65	0	
6	30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	0.97	0.97	0	
7	30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	58.06	58.06	0	
8	30103	奖金	50501	工资福利支出	6	6	0	
9	30107	绩效工资	50501	工资福利支出	28	28	0	
10	30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	27.49	27.49	0	
11	30109	职业年金缴费	50102	社会保障缴费	13.74	13.74	0	
12	30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	31.08	31.08	0	
13	30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	13	13	0	
14	30113	住房公积金	50103	住房公积金	43.39	43.39	0	
15	30113	住房公积金	50501	工资福利支出	1.79	1.79	0	
16	30199	其他工资福利支出	50199	其他工资福利支出	0	0	0	
17	30199	其他工资福利支出	50501	工资福利支出	89.45	89.45	0	
18	302	商品和服务支出			15.69	0	15.69	
19	30201	办公费	50201	办公经费	10.1	0	10.1	
20	30201	办公费	50502	商品和服务支出	0	0	0	
21	30216	培训费	50203	培训费	0.3	0	0.3	
22	30217	公务接待费	50206	公务接待费	2.5	0	2.5	
23	30217	公务接待费	50502	商品和服务支出	2.79	0	2.79	
24	30227	委托业务费	50205	委托业务费	0	0	0	
25	30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	0	0	0	

26	30299	其他商品和服务支出	50502	商品和服务支出	0	0	0	
27	303	对个人和家庭的补助			0	0	0	
28	30308	助学金	50902	助学金	0	0	0	
29	30399	其他对个人和家庭的补助	50999	其他对个人和家庭的补助	0	0	0	

表9

2026年部门综合预算政府性基金收支表

金额单位：万元

序号	收 入		支 出					
	项 目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
1	一、政府性基金拨款	0.00	一、科学技术支出	0.00	一、人员经费和公用经费支出	0.00	一、机关工资福利支出	0.00
2			二、文化旅游体育与传媒支出	0.00	工资福利支出	0.00	二、机关商品和服务支出	0.00
3			三、社会保障和就业支出	0.00	商品和服务支出	0.00	三、机关资本性支出（一）	0.00
4			四、节能环保支出	0.00	对个人和家庭的补助	0.00	四、机关资本性支出（二）	0.00
5			五、城乡社区支出	0.00	其他资本性支出	0.00	五、对事业单位经常性补助	0.00
6			六、农林水支出	0.00	二、专项业务经费支出	0.00	六、对事业单位资本性补助	0.00
7			七、交通运输支出	0.00	工资福利支出	0.00	七、对企业补助	0.00
8			八、资源勘探工业信息等支出	0.00	商品和服务支出	0.00	八、对企业资本性支出	0.00
9			九、金融支出	0.00	对个人和家庭的补助	0.00	九、对个人和家庭的补助	0.00
10			十、其他支出	0.00	债务付息及费用支出	0.00	十、对社会保障基金补助	0.00
11			十一、转移性支出	0.00	资本性支出(基本建设)	0.00	十一、债务利息及费用支出	0.00
12			十二、债务还本支出	0.00	资本性支出	0.00	十二、债务还本支出	0.00
13			十四、债务付息支出	0.00	对企业补助(基本建设)	0.00	十三、转移性支出	0.00
14			十五、债务发行费用支出	0.00	对企业补助	0.00	十四、预备费及预留	0.00
15					对社会保障基金补助	0.00	十五、其他支出	0.00
16					其他支出	0.00		
17					三、上缴上级支出	0.00		
18					四、事业单位经营支出	0.00		
19					五、对附属单位补助支出	0.00		
20								
21	本年收入合计	0.00	本年支出合计	0.00	本年支出合计	0.00	本年支出合计	0.00

表10

2026年部门综合预算专项业务经费支出表

金额单位：万元

序号	单位编码	单位（项目）名称	项目金额	项目简介
1		合计	2571.56	
2	107	杨凌示范区人力资源和社会保障局	2571.56	
3	107001	杨凌示范区人力资源和社会保障局	2408.52	
4		专用项目	2408.52	
5		机关和全额拨款事业单位补充医疗保险	60	
6		2026年机关事业单位退休人员补充医疗保险和大额医疗补助费用	60	切实减轻示范区机关事业单位医疗保险参保人员门诊就医负担，更好的保障门诊就医需求。
7		技工院校学生免学费、助学金本级配套	12.6	
8		2026年技工院校学生免学费、助学金、价格补贴本级配套	12.6	现下达你单位2025年技工院校符合条件学生资助补助资金
9		其它履职专项业务费	2304.92	
10		2025年实户结余资金	468.92	其中包括局办公经费、就业工作经费、技校免学费补助等。
11		2026年机关事业单位退休人员取暖费	49	足额及时发放退休人员取暖费用
12		2026年临聘人员工资及社保经费	552	配备数量、薪酬待遇、人员管理、其他。
13		2026年流动人员人事档案管理费	10	规范开展流动人员人事档案接收、保管、查阅、转递、整理
14		2026年聘用制人员工资经费	1069.68	本办法所称聘用制人员是机关、事业单位在核定的 员额内，以劳务派遣形式雇佣的人员，可行使相应的权利，履行 相应的职责，不具备公务员和事业单位工作人员身份。
15		2026年聘用制人员工资经费（第二次）	0.32	本办法所称聘用制人员是机关、事业单位在核定的 员额内，以劳务派遣形式雇佣的人员，可行使相应的权利，履行 相应的职责，不具备公务员和事业单位工作人员身份。
16		2026年退休人员生活补贴高出全省标准费用	155	纳入统筹基金发放的待遇项目。
17		丧葬费及遗属补助	28	
18		2026年机关事业单位退休人员独生子女费、护理费、一次性退休补贴、丧葬费及遗属补助	28	国家助学金通过学生资助卡、社会保障卡、惠民惠农财政补贴资金“一卡通”等方式发放给受助学生。
19		五项社会保险业务经办系统运维费、网络服务费、网络机房维护费	3	
20		2026年机房硬件网络运维费失业工伤保险省级统筹及被征地农民社会保险信息系统建设费用	3	失业工伤保险省级统筹信息系统切换
21	107004	杨凌示范区人才交流服务中心	131.7	

22		专用项目	131.7	
23		专项资金管理费用	131.7	
24		2026年办公经费	1	杨凌示范区人才交流服务中心为差额拨款事业单位，该项目用于中心日常办公
25		2026年实户结余资金余额	130.7	2026年实户结余资金
26	107005	杨凌人力资源中心市场	31.34	
27		专用项目	31.34	
28		其它履职专项业务费	30	
29		非税返还（租金）	30	杨凌人力资源中心市场是示范区人力资源和社会保障局下属事业单位（自收自支）
30		专项资金管理费用	1.34	
31		2026年实户资金结余	1.34	2026年实户资金结余

表11

2026年部门综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表

预算单位：杨凌示范区人力资源和社会保障局、杨凌示范区人才交

金额单位：万元

序号	科目编码			单位编码	采购项目	采购目录	购买服务内容	规格型号	数量	部门预算支出 经济科目编码		政府预算支出 经济分类科目 编码		实施采购时间	预算金额	说明
	类	款	项							类	款	类	款			

表12

2026年部门综合预算一般公共预算拨款“三公”经费、会议费、培训费表

金额单位：万元

[illegible]

部门预算专项业务经费绩效目标表

表 13

项目名称			2026 年机关事业单位退休人员独生子女费、护理费以及丧葬费、遗嘱补助资金		
主管部门			杨凌示范区人力资源和社会保障局		
资金金额 (万元)			实施期资金总额：	28.00	
			其中：财政拨款	28.00	
			其他资金	0.00	
总体目标					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	机关事业单位退休人员	≥100%	
		质量指标			
		时效指标	2026 年 12 月之前资金拨付完成率	100%	
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	覆盖率	100%	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众对服务的满意度	≥90%	
备注：1、绩效指标可选择填写。2、根据需要可往下续表。3、市县扶贫资金项目的绩效目标必须公开。4、市县部门也应公开。					

表14

部门（单位）整体支出绩效目标表

（2026年度）

部门（单位）名称			杨凌示范区人力资源和社会保障局				
年度主要任务	任务名称		主要内容	预算金额（万元）			执行率分值 （10分）
				总额	财政拨款	其他资金	
	专项业务费及其他相关业务费		就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系等各项业务费的使用。	1857.98	1857.98		
	行政事业及工勤工资津补贴		示范区人社局在编人员工资发放等。	1124.85	1124.85		
	日常公用经费		保单位正常运转。	12.9	12.9		
	2025年实户结余资金		上年实户结余资金，结转至2026年。	468.92	0	468.92	
	金额合计			3464.65	2995.73	468.92	
年度总体目标			统筹做好就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系等工作，全年完成年度各项目标任务，提升人社公共服务质效，保障民生福祉，维护社会和谐稳定，推动人力资源社会保障失业高质量发展。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	分值权重 （90分）	
	成本指标	经济成本指标	社保待遇按时足额发放率		100%	25	
	产出指标	数量指标	劳动争议仲裁案件结案率		≥95%	10	
		质量指标	劳动保障监察案件结案率		≥95%	15	
		时效指标	就业补贴发放及时率		100%	20	
	效益指标	社会效益指标	人社政策知晓率		≥90%	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务群众满意度		≥95%	10	

专项资金总体绩效目标表

表 15

项目名称		2026 年度专项业务费及其他相关业务费			
主管部门		杨凌示范区人力资源和社会保障局		实施期限	1 年
资金金额 (万元)		实施期资金总额：	1857.90	年度资金总额：	1857.90
		其中：财政拨款	1857.90	其中：财政拨款	1857.90
		其他资金	0.00	其他资金	0.00
总体目标	实施期总目标			年度总目标	
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	劳动争议仲裁案件结案率	≥95%	
		质量指标	劳动保障监察案件结案率	≥95%	
		时效指标	就业补贴发放及时率	100%	
		成本指标	就业见习补贴标准	≥ 3675 元	
	效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数	≥ 2000 人	
		社会效益指标	人社政策知晓率	≥90%	
		生态效益指标	公共就业服务满意度	≥85 %	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务群众满意度	≥95%	
	备注：1、绩效指标可选择填写。 2、不管理本级专项资金的主管部门，应公开空表并说明。3、市县根据本级部门预算绩效管理工作推进情况，统一部署，积极推进。				